

令和7年度 金沢市はたらく人にやさしい事業所 表彰事業所

★株式会社エクスプレッションズ

業 種：サービス業
従業員数：15人

- ・パート社員の正社員への登用（R6より2名正社員へ登用）
- ・女性の役職登用により女性活躍を推進（係長以上に女性5名を登用）
- ・時間単位で取得できる有休休暇制度の導入や在宅勤務希望者にテレワークの実施、さらに短時間勤務の実施により、ワークライフバランスを推進
- ・雇用問題の解決策として外国籍の正社員登用を実施

★株式会社すゞらん

業 種：小売業
従業員数：6人

- ・希望シフト制や勤務時間短縮考慮による多様な働き方の導入や、勤務体制の配慮による身体的及び精神的負担の軽減、年齢不問の採用により、高齢者の長期雇用や新たな採用に繋がった

★ソフィアメディ訪問看護ステーション金沢西

業 種：訪問看護
従業員数：13人

- ・次世代管理者育成のための研修や、女性管理者の登用により女性活躍を推進
- ・育児や介護などをしながら働く社員が、それぞれの状況に合わせて長く働き続けられるよう自社独自の「ここいる制度」を確立し、仕事と生活の両立を推進
- ・健康診断・人間ドックの補助やインフルエンザ予防接種の全額補助により予防を徹底
- ・月1回スタッフのコンディションの測定による管理により、必要に応じて面談等を実施し、労働環境を改善

★株式会社大和 香林坊店

業 種：百貨店業
従業員数：145人

- ・ロコモティブシンドロームをテーマに健康増進を目的とした健康研修を開催し、従業員の健康づくりを推進

★中日本ハイウェイ・エンジニアリング名古屋株式会社 金沢支店

業 種：建設業
従業員数：408人

- ・65歳定年延長制度導入や再雇用社員制度による高齢者等の雇用の安定と人財確保
- ・年次有給休暇に加え夏休、健康増進休暇およびファミリーサポート休暇などの休暇制度の充実によるワークライフバランスの実現
- ・キャリアコース選択制度、フレックスタイム勤務制度等の導入による多様な働き方の推進
- ・健康診断・人間ドック等費用補助、健康レクリエーションの開催、保健師との個別相談による健康増進

★成瀬電気工事株式会社

業 種：建設業
従業員数：112人

- ・育児休業取得促進や女性技術者の採用・育成により、女性活躍を推進
- ・団体長期障害所得補償保険の導入により、安心して働ける環境づくりを推進
- ・社会貢献活動として、献血活動を会社敷地内で毎年実施
- ・協会けんぽの健診について、補助年齢以外の社員分を会社が負担し、治療や早期発見に繋がっている
- ・奨学金代理返還支援制度により、社員の経済的負担を軽減

★株式会社ヨシケイ石川

業 種：卸売業、小売業
従業員数：116人

- ・女性のキャリアアップを支援し、全ての管理職に女性を起用
- ・管理職の勤務時間短縮により一般社員と同一勤務時間とし、ワークライフバランスを推進
- ・地域イベント参加と、ながら見守り登録により、地域貢献
- ・年1回健康教室（血管年齢診断、肌年齢測定、ストレスチェック等）への参加により、社員の健康づくりを推進

※記載されている事業所情報は応募時点のものです。