

「人が採れない」を、職場から変える ～人が集まり、育ち、辞めない職場の作り方～

「募集をかけても人が来ない」。

その壁は、採用市場ではなく自社の職場にあるのかもしれません。

女性が力を発揮できる職場づくりが、なぜ人材確保の経営戦略になるのか。

データと中小企業の実例をもとに、実践を交えながら明日から始められる具体的な進め方をお伝えします。

参加無料

11/27 金 10:00～11:30
(9:30受付開始)

会場 金沢市役所 第二本庁舎 2階2203会議室
(金沢市柿木畠1番1号)

対象 金沢市内に事業所のある中小企業の
経営者・管理職・女性社員等

定員 30名

申込 11/26(木)17:00までに右記二次元コードから
お申込みください

※ 駐車場には限りがございますので、ご来場の際には
できる限り公共交通機関をご利用ください



講師

やまざき

山崎

じゅんべい

純平 氏

株式会社ワーク・ライフバランス

金沢大学大学院 機械科学専攻 修了後、エンジン設計のエンジニアとしてキャリアをスタート。2019年より株式会社ワーク・ライフバランスに参画し、企業・自治体の働き方改革、ダイバーシティ推進、育休取得促進の支援に従事。現在は男性育休推進プロジェクトチームのチーム長として、特に「男性の育休推進」や「家庭内協働の在り方」、「女性活躍と組織成果の関連性」などをテーマにした講演・研修を全国で展開している。

育児では自身も2児の父として、前職で3か月・現職で7か月の育休を取得。仕事と育児を両立させるリアルな経験や、地方移住・完全テレワークでの働き方を通じて、現代の多様なライフスタイルに寄り添った発信を続けている。講演では、働き方の変革が組織にもたらすメリットと、個人のキャリアや家庭生活への好影響について、企業事例や科学的知見を交えて具体的に語る。石川県男女共同参画審議会委員。

