

働き方改革 チャレンジ宣言書

金沢市2018-06

男女を問わず、ライフキャリアに合わせた働き方を実現し、
環境の変化に対応し続ける、強い組織の構築を目指します。

若松梱包運輸倉庫株式会社

【取組期間】 2018年7月～2021年3月

【取組目標】

《女性ドライバー比率を2018年比で3%向上します》

- 1 ワーク・ライフ・バランスを支える職場を実現します
- 2 「居心地」と「刺激」が両立する職場を実現します
- 3 全従業員が、男女ともに活躍できる職場を実現します

2018年7月12日 宣言