

働き方改革 チャレンジ宣言書

金沢市2018-05

私たちは、建設に関する技術やサービスを通して地域に貢献する企業でありたいと願っています。一人ひとりが働きがいや幸せを求め「社員が主役の企業」の実現のため、人材の採用や教育、生産性向上に繋がる業務改革等のさまざまな改革に取り組みます。

株式会社トーケン

【取組期間】 2018年6月～2020年2月

【取組目標】

- 1 多様な人材の採用と人に応じた働き方の推進に努めます
- 2 若手社員や女性社員が活躍できる適材適所の人材活用に努めます
- 3 意識改革を伴う業務改革を推進します

2018年7月12日 宣言