

# 働き方改革 チャレンジ宣言書

金沢市2018-04

患者様に満足していただくため、従業員も満足できる職場の環境を作り、従業員としても会社としても成長できるよう技術の精度の向上をします。

株式会社タカナリ

【取組期間】 2018年7月～2020年3月

【取組目標】

- 1 一人あたりの生産性を高めるため、  
時間短縮をしても満足出来る技術の精度を高めます。
- 2 社内の意識改革をし、  
今まで個々で仕事をしていたものを全員で仕事をして  
会社が求める方向性と個人が求める方向性のベクトル  
を合わせます。

2018年7月12日 宣言