

# 働き方改革 チャレンジ宣言書

金沢市2018-01

職員のワークライフバランスを推進し、職員の子育てや介護に柔軟に支援できる体制の確立、専門性を発揮できる職員の採用など、性別や世代を超え職員だれもが働きやすい職場づくりに取り組みます。

医療法人社団博友会 金沢西病院

【取組期間】 2018年7月 ～ 2020年3月

【取組目標】

- 1 2017年度に1万2500時間あった職員の総時間外労働時間を2019年度末迄に6000時間以下に半減します。
- 2 2017年度に平均33%あった職員の平均有給休暇取得率を2019年度末迄に40%以上に向上いたします。
- 3 従来の職員雇用制度に加えて、「年俸制専門職員制度」を2018年7月から導入いたします。
- 4 2017年度に27%あった1年以内退職率を、2019年度末までに20%以下になるよう離職防止いたします。

2018年7月12日 宣言