

金沢イクボス企業同盟

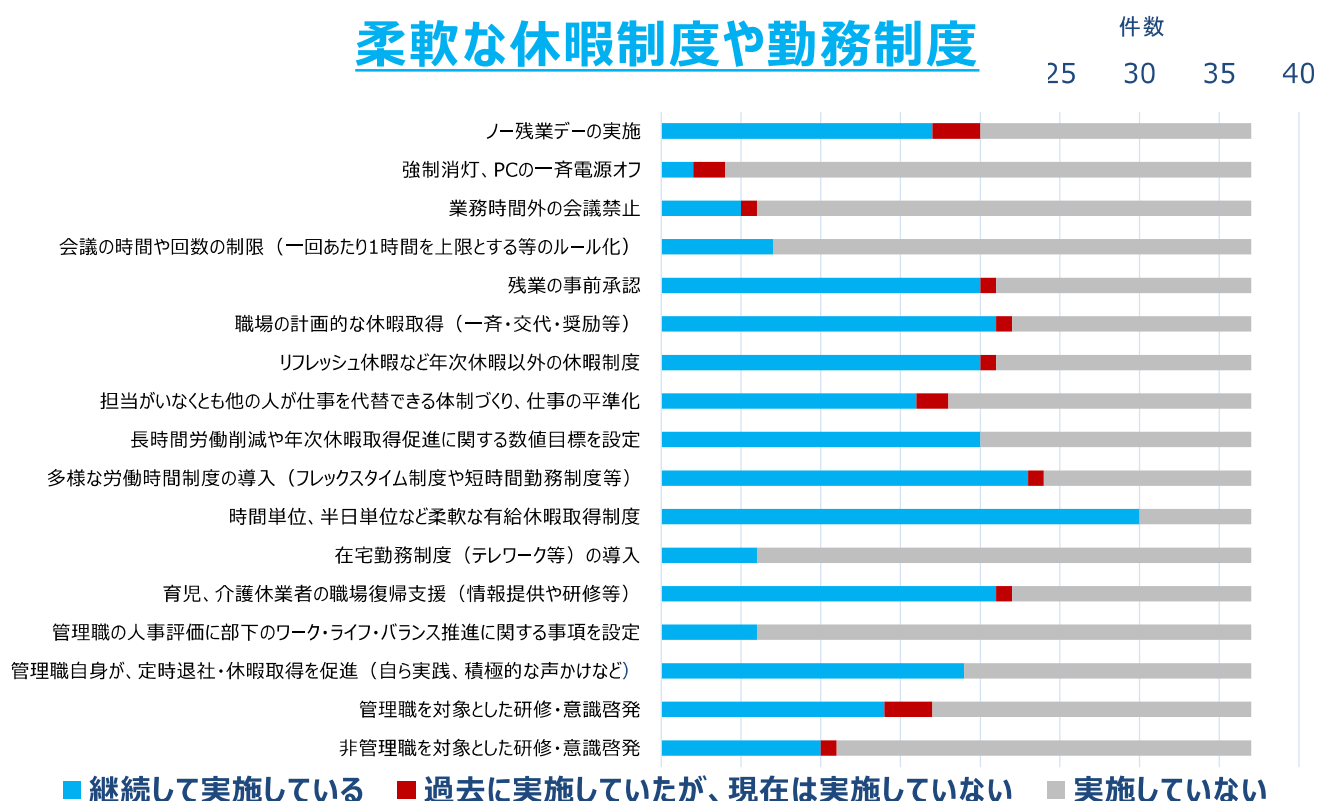
## 加盟企業アンケート結果

調査期間：6/21～7/7

回答数：37社

回答率：46.3%

## 問1 WLBに向けて実施している（していた）取組みについて



## 問2 特に効果のあった具体的な取組内容と成果

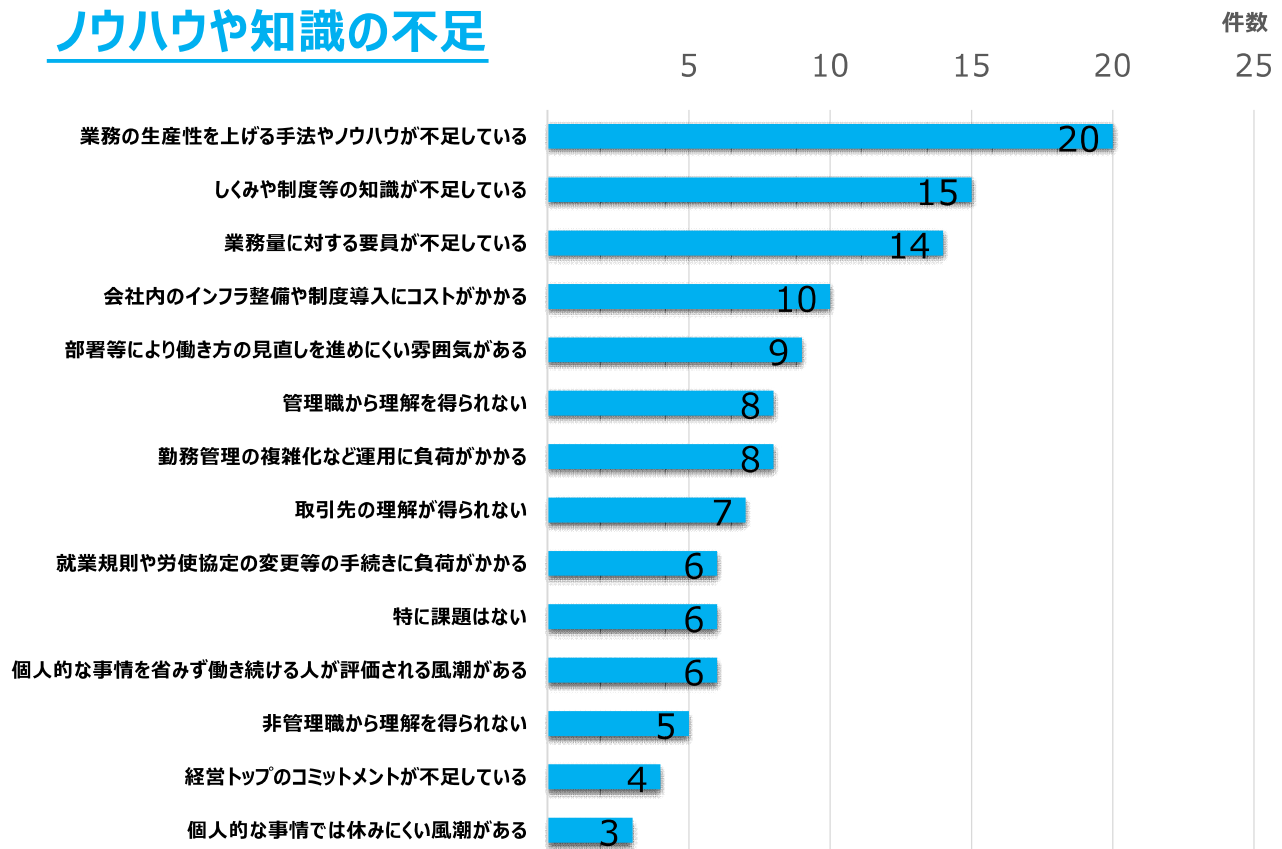
取組み内容	成果	業種
生産性向上のための生産工程等の見直し	残業時間が減った	製造業
① 残業の事前承認  ② 仕事の平準化  ③ 柔軟な有給休暇制度	① 残業の見える化により管理しやすくなった（設計など事務部門）。 ② 急なお休みや育児休業などにも対応できる。多能化が進んだ。 ③ 休暇が利用しやすくなった	製造業
① 勤怠管理を小単位に ② 育児、介護休業者の職場復帰支援	① 残業時間の減少 ② 継続した人材確保	金融業・保険業
休暇取得者の取得状況を一覧表で掲示	有給取得が増えた	建設業
育児休業復帰後の短時間勤務制度	出産後もほとんどのスタッフが職場復帰を実現 制度対象を小学校入学前まで拡大	サービス業

## 問3 うまくいかなかった事例があればその具体的な取組内容と原因

うまくいかなかった内容	原因	業種
従業員の意識改革	うまくリーダーシップを発揮できず、社内の風土が改善しなかった	製造業
ノー残業デー	部門間での負荷のアンバランス、仕事の進め方などの違いにより徹底できなかった	製造業
強制消灯（昼間、夕刻）	形骸化している。	建設業
年次有給休暇以外の休暇制度	周知不足、年次有給休暇の取得率が低く、有休残を持て余す人が多く、特別休暇の取得に至らない	情報通信業

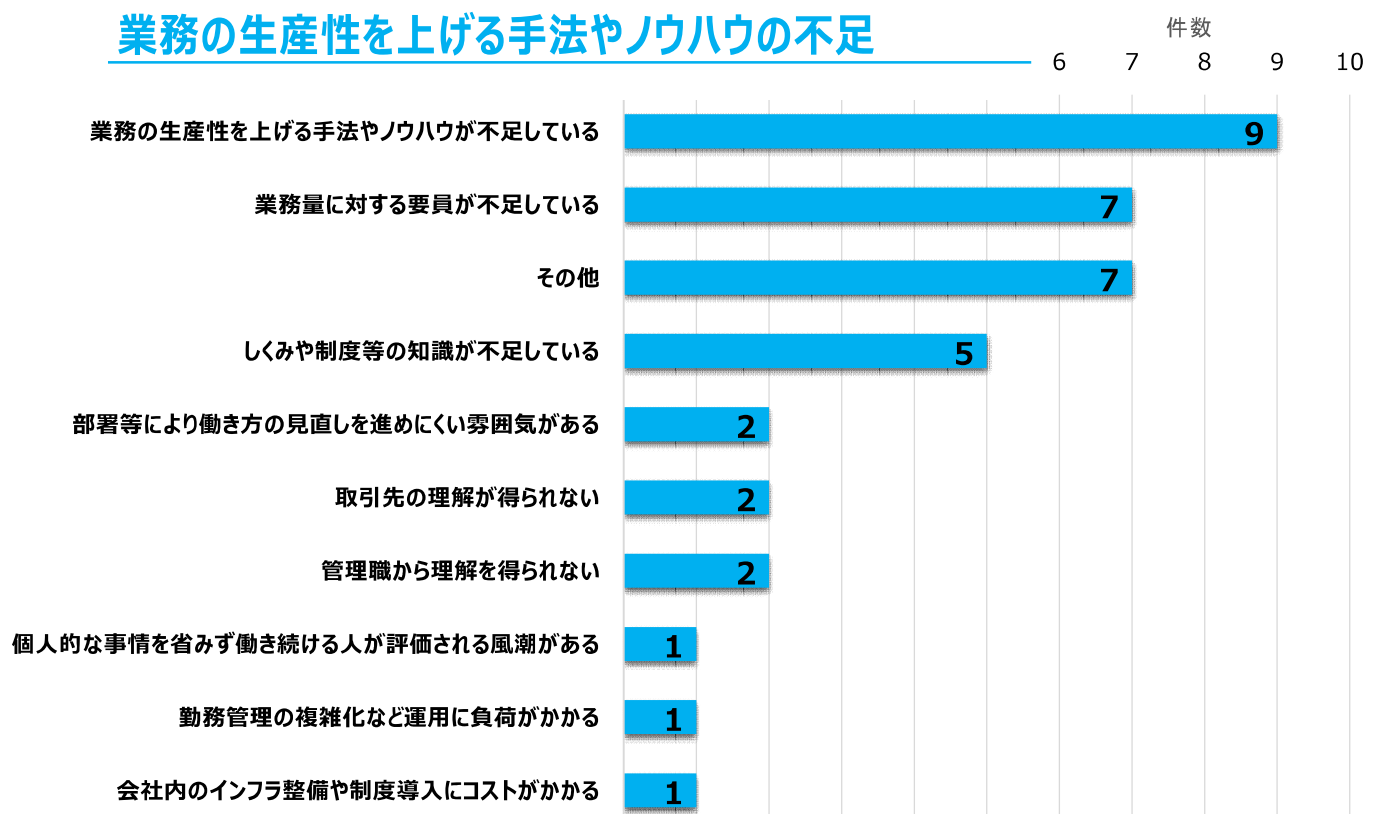
## 問4 働き方の見直しを進める上での課題（複数回答）

### ノウハウや知識の不足



## 問4 働き方の見直しを進める上での最も大きな課題

### 業務の生産性を上げる手法やノウハウの不足



## 問5 「イクボス」の取組みについて

### 会社のイメージアップにつながる

