

金沢市

はたらく人にやさしい事業所表彰

— 表彰事業所 —

★アール・ビー・コントロールズ 株式会社

業種：電子制御・機器製造
従業員数：531人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」

社会人、会社人、家庭人の三人調和を目標とした取り組み。

- ・時間外労働の削減
- ・メンタルヘルスケアの積極的な取り組み
- ・社員のコミュニケーション力向上のための社内・イベント、サークル活動の支援
- ・子育てしやすい環境づくり支援（女性社員の育休取得率100%、職場復帰後育児短時間勤務制度など）

中 平成24年度 表彰

★株式会社 エーオーシー

業種：人材派遣業
従業員数：69人

評価項目：「非正規労働者の正規雇用化推進」

- ・人材養成や能力開発に力を入れ、派遣先事業主へ積極的に正規雇用化を推進。
- ・自社の業務において、スタッフ時代に培ったスキル経験を活かし、本人の希望やモチベーション、スキルにより非正規から正社員へ転換するなどの取り組みを行った。

★株式会社 シーピーユー

業種：情報通信業
従業員数：140人

評価項目：「女性の積極的活用と地位向上の推進」

子育て世代の社員に対応して、働きやすい環境づくりに配慮し、多様な働き方を推進する取り組み。

- ・在宅勤務制度・短時間勤務制度の導入、託児制度の試験導入の試験導入
- ・育児休業の取得が女性社員は100%、男性社員にも取得実績あり
- ・結婚、介護などでの移転にも、全国12カ所の販売拠点で対応。
- ・管理職への積極的な女性の登用。

★津田駒工業 株式会社

業種：繊維・工作用機器製造業
従業員数：959人

評価項目：「障がい者雇用の促進」

障がいのある方の責任感ややりがいを持ち働き続ける環境を整え、積極的な雇用促進の取り組み。

- ・石川県下初の障がい者雇用特例子会社「ふぁみーゆツダコマ株式会社」を設立。自社製品の部品加工などを行う。本社従業員の理解が拡大、社内及び作業場のバリアフリー化も促進した。
- ・北陸地域におけるモデル事業化を図るために、職場実習や職場見学者の受入れを行うなど積極的な外部コミュニケーションを展開している。

★株式会社 ニシムラジグ

業種：省力化機器・製造販売
従業員数：19人

評価項目：「高齢者の就労環境を整備してその能力を活用」

- ・高齢者に安心と安全と安堵を提供すること目的に、自社・他社問わず定年を迎えた方を、60歳から70歳まで10年間雇用する仕組み作り。
- ・高齢者専用の作業場所を確保し、自分のペースで作業できる環境を整備。高齢者の創意工夫活動が社内に広がり、一般社員も意欲的に取組むようになった。

中 平成25年度 表彰

★加賀種食品工業 株式会社

業種：菓子種製造
従業員数：207人

評価項目：「ワークライフバランスの推進、高齢者の就労環境の整備」

- ・「会社が従業員の生活を守る」という理念のもと、就業時間を厳守し、多能工を育成することで休暇を取りやすい環境作りに取り組んでいる。
- ・20年以上前から65歳定年制を実施しており、高齢者の継続雇用を積極的に行っている。

★玉田工業 株式会社

業種：製造業
従業員数：252人

評価項目：「高齢者の就労環境の整備」
「若年者の定着支援」

- ・高齢者の再雇用や新規雇用を積極的に行い、培った技術を次世代に教示することで人材育成も担っている。
- ・新入社員に様々な研修を行い、職場体験を通して適性を見極めることでミスマッチによる離職を防止。

★ヨシダ印刷 株式会社

業種：印刷業
従業員数：230人

評価項目：「女性の地位向上の推進」
「社会貢献活動の参加」

- ・成果を上げている意欲的な女性社員を積極的に管理職に登用。仕事と子育ての両立支援のための労働環境の整備も行っている。
- ・印刷会社の技術を活かしてカレンダーを作成し、寄付を行っている。

中 平成26年度 表彰

★カジナイロン 株式会社

業種：繊維製品製造業
従業員数：75人

評価項目：「高齢者の就労環境の整備」
「ワークライフバランスの推進」
「社員のコミュニケーションアップ」

- ・本人の就労意欲と技術を基に、65歳以上の社員の雇用延長を行っている。
- ・配偶者出産日の特別休暇付与や、親の職場を見学する子供参観日を実施。
- ・社員同士の感謝の言葉や激励を記入するサンクスカード制度を導入するなど、社員同士のコミュニケーション向上を図っている。

★共和電機工業 株式会社

業種：電気機械器具製造業
従業員数：249人

評価項目：「非正規労働者の正規雇用化」
「障害のある方の積極的雇用」
「女性の雇用の定着」

- ・年齢にかかわらず、途中入社の非正規雇用の社員を積極的に正規雇用化。
- ・法定雇用率を大きく上回る障害者を雇用。一人ひとりにあった指導法で健常者と同じ作業を行っている。
- ・子育てに関して、3年間の育児休業及び子どもが小学3年生まで短時間勤務が取得できるなど、女性が働きやすい環境を整備。

※記載されている事業所情報は表彰時点のものです。





中 平成27年度 表彰

★株式会社 国土開発センター

業種：建設コンサルタント
従業員数：231人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」
「社員のコミュニケーションアップ、健康づくり啓発」

- ・時間管理の徹底とチームによる協働作業化を実践し、平成17年度から原則20時消灯を行っている。
- ・大学及び高校からのインターンシップの積極的な受け入れにより、地域に根ざす企業として寄与している。
- ・社員の家族を招待した食事会の実施により、公私ともに交流を図っている。
また、人間ドックの費用を助成することにより、健康への意識を高めている。

★ウイルフラップ 株式会社

業種：人材派遣業
従業員数：21人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「障害のある方の積極的雇用」
「社会貢献活動の推進」

- ・一般事業主行動計画の策定・届出、短時間正社員制度の導入や子育て家庭への家計補助など、多面的な取り組みを図っている。
- ・正社員としての登用・職場実習の受け入れなどを積極的に行っている。
- ・インターンシップ生の受け入れなど、求職者の雇用支援。

★みづほ工業 株式会社

業種：総合建設業
従業員数：38人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」

- ・3S活動を導入し職場環境を改善したことにより、無駄な時間の削減を図り、ノー残業デーの実施も徹底している。また、社員同士の交流として感謝の気持ちを綴る「ありがとうカード」の作成、社長への職場環境の改善提案書が気軽に提出できるネットワークづくりなど行っている。
- ・公園や道路の清掃を通し、近隣の方とのコミュニケーションの活性化を図り、地域に必要な存在となれるよう努めている。





★大和リース 株式会社 金沢支店

業種：サービス業
従業員：20人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」
「職場環境の改善」

- ・金沢支店独自の取組として毎日事務所を20時20分にロックアウトすることによる時間外労働の削減や、時間単位での有給休暇取得制度の導入。
- ・若手社員による「職場環境改善委員会」にて発案及び企画を行い、事務所近隣清掃ボランティアや地域イベント（金沢百万石まつり等）への積極的な参加を行っている。

★北陸電力 株式会社 石川支店

業種：電気業
従業員：611人

評価項目：「女性の地位向上の推進」
「ワークライフバランスの推進」

- ・専任組織「プログレス推進チーム」を発足し、女性活躍、ダイバーシティ及びワークライフバランス推進に向けて多面的な取組を行っている。
- ・フレックスタイム勤務制度のコアタイム廃止や、総実労働時間の短縮に向けた休暇取得等の目標設定など、柔軟な働き方の実現を図っている。

★株式会社 ビー・エム北陸

業種：ビルメンテナンス業
従業員：550人

評価項目：「高齢者の就労環境の整備」
「障害のある方の積極的雇用」
「社員の意識向上、コミュニケーションアップ」

- ・事故等のリスクが高いため、転倒防止等の安全対策を講じ、安心して作業のできる清掃機械や道具の導入を行っている。
- ・現場の清掃責任者に任命するなど、貴重な戦力として、積極的な雇用を行っている。
- ・年2回の人事考課を行い、就労意欲の向上になっている。
- ・毎年の社員旅行、懇親会を実施し、社員同士の交流を図っている。

※記載されている事業所情報は表彰時点のものです。



★金沢信用金庫

業種：金融業（信用金庫）
従業員数：421人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」

- ・「働きやすい職場環境づくり」を目的とした女性職員による委員会を開催し、育児交流会の開催や病児・病後児保育施設の利用補助等、提案があったことを実際に取り入れている。
- ・育児交流会については、男性職員も参加しており、女性だけでなく男性にとっても、ワークライフバランスを考えるきっかけとなっている。

★音頭金属 株式会社

業種：建築・建設土木用諸機械、機材の販売
並びに賃貸及び修理
従業員数：58人

評価項目：「非正規雇用の正規雇用化」
「若年者雇用の促進」

- ・非正規社員の、正社員への転換を図り、安定定着につながっている。
- ・従業員一人あたりの年間時間外労働が2時間であることや、平均有給休暇取得率が70%以上であり、県内では2社目の「ユースエール認定企業」になった

★社会福祉法人 北伸福祉会

業種：社会福祉事業
従業員数：602人

評価項目：「女性の地位向上の推進」

- ・企業内保育所や育児休暇、介護休暇制度を充実させることで、社員各々の生活環境に配慮し、安心して仕事に取り組める環境を整えている。女性役職者の割合が、過去5年間約40%と高い割合で推移している。

★米沢電気工事 株式会社

業種：電気工事業
従業員数：311人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」
「社員の意識向上」

- ・産休・育休・短時間勤務制度を整えたことで、結婚・出産時の離職者が10年間0人であり、女性の雇用が定着している。
- ・インターンシップ生や職場見学の受入れ、定期的に近隣清掃などに参加し地域を盛り上げていこうという意識改革につながっている。
- ・入寮者の意見を反映させ、独身寮を全面リフォームしたり、年齢に関係なく会社に貢献した社員が公正に処遇される仕組みを整備したことで就労意欲の向上につながっている。

★加賀建設 株式会社

業種：総合建設業
従業員数：52名

評価項目：「高年齢者の就労環境の整備」
「女性の地位向上の推進」
「ワークライフバランスの推進」
「アメニティ空間の整備」

- ・健康な方であれば、65歳を過ぎても継続して雇用している。
- ・公正な能力評価を実施することで、女性も管理職に起用している。
- ・イクボス中小企業同盟に加盟するなど、社員の充実した生活を促進している。休暇取得については時間単位で取得が可能であり、女性に限らず男性社員にとっても学校行事に参加しやすく配慮している。
- ・建設土木業界では女性社員が少ない中、女性が働きやすいようトイレ等職場のアメニティ空間を整えることで女性の活躍に努めている。



★ツボ電気工事 株式会社

業種：電気工事業
従業員：32人

評価項目：「高年齢者の就労環境の整備」
「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」
「就労環境の整備」

- ・70歳まで雇用を延長できるよう就業規則を見直したことで、現在60歳を超えても全員再雇用している。
- ・有給休暇取得促進を目に見える形で示すことで、有給をとりやすい雰囲気作りをしている。
- ・近隣の清掃活動に参加することにより、社員や近隣住民とコミュニケーションを図っている。
- ・総務部女性チームの提案により、「受動喫煙防止対策」を実施している。

★株式会社 スパーテル

業種：小売業・介護事業
従業員：100人

評価項目：「高年齢者の就労環境の整備」
「女性の地位向上の推進」
「社会貢献活動の推進」

- ・65歳以上の方は希望すればその人に合わせた職種に変更して働き続けることができる。
- ・管理職22名中14名が女性であり、産休育休取得者は100%である。育休復帰後に向けて研修を行ったり、育休中でも社内情報を確認できるサービスを整備し、安心して復帰できる環境を整えている。
- ・定期的に地域貢献活動を実施することで、社員は近隣の住民との距離が近くなり、より地域に根ざしたサービスを提供することができている。

★株式会社 宗重商店

業種：解体・リサイクル
従業員数：42人

評価項目：「女性の地位向上の推進」
「ワークライフバランスの推進」
社会貢献活動の推進

- ・育児休業の取得や、学校行事のための休日取得、短時間勤務制度を利用することができ、女性だけでなく男性にも働きやすい職場環境づくりを推進している。
- ・昨年度から全社員が所属する4つの委員会を立ち上げ、はたらきやすい職場作りを実施している。社歴・性別等に関わらずより社員が主体性を持って取り組むことで、職場の活性化につながっている。
- ・近所の幼稚園児向けに重機、ダンプの試乗体験会を実施。女性社員が中心となって企画を行うことで、新たな使命感やモチベーションアップに繋がっている。

★株式会社 東洋設計

業種：建設コンサルタント
従業員：205人

評価項目：「非正規労働者の正規雇用化」
「障害のある方の積極的雇用」
「ワークライフバランスの推進」
「就労環境の整備」

- ・非正規労働者を、希望に応じて正規社員として採用している。
- ・新社屋建設の際に、多機能トイレ、エレベーターを整備し、障害のある方の積極的雇用に努めている。
- ・社員それぞれが希望する曜日にノー残業デーを設定することができ、個々の都合に応じて柔軟に対応している。
- ・リフレッシュルーム、談話室を設けることで他担当部署との社員同士のコミュニケーションに役立っている。

★株式会社 日立製作所 北陸支社 金沢支店

業種：製造業
従業員：16人

評価項目：「高年齢者の就労環境の整備」
「ワークライフバランスの推進」

- ・定年前に老後についての研修を実施し、定年後の生活について考える機会を提供している。
- ・「育児・仕事両立支援金」制度や小学校卒業までの「時短制度」の導入や、有給休暇の取得促進を図るなど、仕事と育児の両立を推進している。

※記載されている事業所情報は表彰時点のものです

✧ 平成29年度 表彰

【特別優秀賞】

★三谷産業株式会社

業種：卸売業
従業員数：468人

評価項目：「障害のある方の積極的雇用」
「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」

- ・障害者雇用の促進に併せ、社員の健康管理に取り組んでいる。
- ・時差出勤等育児・介護に関する制度を設け、仕事と家庭の両立支援を行っている。
- ・給付型奨学金制度を導入し、利用実績も高い。
- ・東北・熊本の被災地支援を継続して実施している。

★株式会社 日本海コンサルタント

業種：建設コンサルタント
従業員数：242人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」
「従業員の健康増進」

- ・従業員別に有給休暇取得年間計画を作成し、有休取得率が増加した。
- ・ノー残業デイの実施、H29.3月にはくるみんマークを取得した。
- ・環境保全活動に参加することで親子間のコミュニケーションの一環となっている。
- ・インフルエンザ予防接種の全額補助を実施している。

★ネットヨタ石川株式会社

業種：小売業（自動車）
従業員数：362人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」
「社会貢献活動の推進」
「従業員の健康増進」

- ・インフルエンザ予防接種等費用補助の周知を図り、利用率が上昇した。
- ・金沢マラソンへの協賛等を通じ、社員と地域の人との交流が生まれ地域活性に貢献している。
- ・近隣小学校へ出張授業を実施し、クルマが社会に与える影響や、環境について考える機会を提供している。
- ・産休等制度の周知を図り、出産を理由とする離職者は7年間0人であり、女性の雇用が定着している。

★株式会社 北陸人材ネット

業種：有料職業紹介
従業員：3人

評価項目：「社会貢献活動の推進」
「女性が働きやすい環境の整備」

- ・リモートワークで重度の障がい者を雇用している企業と共同で大学生向けインターンシップを実施し、社員は他の企業から刺激を受けることができた。
- ・リモートワークによる就業制度の運用を開始し、結婚に伴う転居での離職を避けることができた。

★株式会社 森八

業種：食料品製造業
従業員：147人

評価項目：「ワークライフバランスの推進」

- ・年平均残業時間を減らす取組を実施し、新製品の販売開始や業務委託していた業務を社内で行うこととしたため、労働生産性が向上した。
- ・繁忙期には職種を超えて業務を分担することで、勤務時間の有効化を図っている。

★社会保険労務士 山田事務所

業種：士業
従業員：6人

評価項目：「女性の地位向上の推進」
「ワークライフバランスの推進」
「女性が働きやすい環境整備」

- ・女性パートタイム勤務者を正社員としたことで、女性の視点を事業所運営に取り入れることができた。
- ・作業機械の購入、クラウドシステムを導入したことで、業務の効率化が図られた。
- ・男女別に休憩室を設け、仮眠できる環境を整えたことで、職員の定着が図られ、午後業務の眠気がなくなり、集中力が持続するようになった。

※記載されている事業所情報は表彰時点のものです。