



金沢市と石川労働局は、「働き方改革」の推進など雇用・労働環境の改善に連携して取り組むため、「雇用対策協定」を締結し、金沢市における雇用対策を効果的かつ一体的に推進する

金沢市

世界の交流拠点都市金沢の実現に向けた「重点戦略計画」及び地方創生を図る「金沢版総合戦略」を着実に実践するための雇用・労働環境に関する施策

連携・協力
【協定締結】

石川労働局

職業紹介、雇用管理指導その他雇用・労働環境の改善に関する施策

連携して取り組む主な施策

I. 若者の地元就職支援・UJIターンの促進

企業見学会や就職面接会を開催するなど学生等の地元就職を支援するとともに、UJIターンを促進

IV. 障害者等の雇用促進

就労支援セミナーや就職面接会を開催するなど障害者等の雇用を促進

II. 女性の活躍促進

育児中の女性等の再就職やキャリアアップを支援するなど、女性の活躍を促進

V. 人材確保の支援・総合的な雇用対策

人手不足に悩む企業の人材確保を支援するとともに、関係機関等と連携した総合的な雇用対策を推進

III. 高齢者の雇用促進

生涯現役社会の実現に向けて、元気で豊かな知識と経験を持ったシニア世代の雇用を促進

協定締結のメリット

- 地域課題を共有し、役割分担を明確化することで、一体的な対策を実施することができる
- 運営協議会※を設置し、連携体制を構築することで、これまで以上に密な連携を図ることができる
- 市長及び労働局長は各々が取り組む施策の推進に資するための必要な要請を相互に行うことができる

※運営協議会

- ・雇用対策協定に基づき、金沢市及び石川労働局・ハローワーク金沢で構成する運営協議会を設置
- ・毎年度の事業計画の策定・見直し、事業評価、その他連携事業の運営に必要な事項について協議・決定

今後、運営協議会で「金沢市雇用対策協定に基づく事業計画」を策定し、雇用対策に関する施策を効果的かつ一体的に推進