

✧ 平成30年度 金沢市はたらく人にやさしい事業所 表彰事業所

★株式会社 金沢環境サービス公社

(所在地：御影町23番10号 代表者：代表取締役 平嶋 進)

業 種：サービス業
従業員数：135人
評価項目：「障害のある方の積極的雇用」

- ・障害者雇用の促進に取り組むとともに、障害者職場実習を積極的に受け入れている。
- ・障害者の職場定着のため、従業員の障害者支援資格取得を推奨し、企業在籍型ジョブコーチ2名等取得、従業員の適性に応じたサポートを行っている。

★社会福祉法人 愛里楽福祉会

(所在地：円光寺本町8番50号 代表者：理事長 竹澤 結花)

業 種：医療・福祉
従業員数：133人
評価項目：「女性が働きやすい環境の整備」 「高齢者の就労環境の整備」
「非正規労働者の正規雇用化」 「社会貢献活動の推進」
「積極的なキャリアアップ支援」

- ・法人運営施設を利用する職員の保育料等の自己負担分を助成するなど、子育て中の職員への独自手当を支給している。
- ・非正規職員の積極的な正規雇用化や、業務にかかる資格取得費用の負担など、キャリアアップを支援している。
- ・定年後は年齢上限を設けず継続雇用するほか、福祉関連のキャリアのあるシニアを積極的に雇用している。
- ・ひとり親家庭の子どもへの学習支援や、こども食堂の運営など、地域貢献活動を実施している。

★丸文通商 株式会社

(所在地：松島一丁目40番地 代表者：代表取締役社長 宮本 治郎)

業 種：卸売業
従業員数：271人
評価項目：「女性の地位向上の促進」
「ワーク・ライフ・バランスの推進」
「従業員の健康増進」

- ・業務体制を見直し、休暇取得時のバックアップ体制を構築したほか、ジョブローテーションの実施等により女性のスキルアップを推進している。
- ・女性は過去10年育休取得率100%であることに加え、男性の育休取得も促進し、過去3年で3名が取得した。
- ・健康づくり担当者の設置など健康経営推進体制を構築するほか、健康合宿やセミナーなど健康プログラムの実施により、従業員の健康増進に努めている。

★株式会社 北日本ジオグラフィ

(所在地：浅野本町二丁目2番5号 代表者：代表取締役 磯野 秀和)

業 種：測量業
従業員数：39人
評価項目：「非正規労働者の正規雇用化」
「女性の地位向上の推進」
「ワーク・ライフ・バランスの推進」
「従業員主体の職場環境改善」

- ・自主的に業務に必要な資格取得した女性パート社員を正規雇用化。正規雇用後、上位資格を取得し、現在は業務の主任技術者として従事し、ロールモデルとなっている。
- ・業務の平準化を図るため、週1回工程会議を実施した結果、平均時間外労働が2割減、さらに月2回ノー残業デーを実施している。
- ・従業員が主体となり社内委員会を設置し、職場環境の改善活動や社会貢献活動、技術研修会等を実施している。

★社会福祉法人 末広保育園

(所在地：三口新町三丁目19番10号 代表者：理事長 高桑 三郎)

業 種：幼保連携型認定こども園
従業員数：35人
評価項目：「電子化による事務負担軽減」
「女性の地位向上の推進」
「ワーク・ライフ・バランスの推進」

- ・保育所運営すべてをソフト電子化し、保育記録等をタブレットで入力・共有、事務負担が軽減した。
- ・役職に応じたキャリアアップ手当支給や人事考課の実施などにより、保育所職員の処遇改善を行った。
- ・月1回以上有給休暇取得を推進（正規・嘱託）するなど、有給休暇制度を充実している。

★北陸通信ネットワーク 株式会社

(所在地：西念一丁目1番3号 代表者：取締役社長 松島 英章)

業 種：電気通信事業
従業員数：161人
評価項目：「従業員主体の職場環境改善」
「メンタルヘルスケアの積極的推進」
「ワーク・ライフ・バランスの推進」

- ・従業員によるプロジェクトチームを発足し、やりがいを高める施策を検討。半日休暇の取得上限撤廃など、具体的な制度の実行へとつなげている。
- ・心の健康づくり計画の策定・実施やメンタルヘルス・マネジメント®検定試験Ⅱ種の団体受検など、健康経営を積極的に推進している。
- ・育休制度や短時間勤務制度など、育児に関する措置の充実を図っている。

★日本郵便 株式会社 北陸支社

(所在地：上堤町1番15号 金沢上堤町ビル 代表者：北陸支社長 西嶋 優)

業 種：郵便・銀行窓口・保険窓口等
従業員数：364人
評価項目：「女性の地位向上の促進」
「ワーク・ライフ・バランスの推進」

- ・北陸支社郵便局の女性役職者の研修や、女性社員異業種交流会を開催し、女性のキャリア形成について意見交換を実施しているほか、ダイバーシティ推進等を図るため、社内報を全郵便局あてに発行している。
- ・「超過勤務発令状況」を活用した勤務時間管理により、効率的な仕事の進め方を浸透させているほか、月1回の幹部会議で、各部の毎月の超過勤務状況を報告するなど、超過勤務状況の「見える化」を実践している。

★株式会社 日本政策金融公庫 金沢支店

(所在地：南町6番1号 代表者：金沢支店長 加藤 友彦)

業 種：金融業
従業員数：74人
評価項目：「働きやすい職場環境の整備」
「他事業所との連携によるイクボス宣言の実施」

- ・職員同士が感謝を伝え合う「サンクスカード」を活用し、コミュニケーションの円滑化を図っているほか、月1回整理整頓を行い職員同士がチェックをし合う「かがやきデー」の導入、仕事への想いを伝える缶バッチの装着による一体感の醸成など、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- ・地元金融機関と連携し「イクボス共同宣言」を実施。定期的なミーティングやセミナーの実施を通して、従業員の意識改革を進めている。

- ・記載されている事業所情報は表彰時点のものです。
- ・メンタルヘルス・マネジメントは、大阪商工会議所の登録商標です。
- ・健康経営は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。